

RAPPORT D'ACTIVITÉ

ANNÉE 2025



Sommaire

1. Éditorial : 2025 : une année de consolidation dans la croissance

2. Repères clés 2025 : l'EBE Zou Vaï en chiffres et en activités

- 2.1. Emploi et effectifs
- 2.2. Activité économique et chiffre d'affaires
- 2.3. Répartition du chiffre d'affaires par type de client
- 2.4. Focus – Des activités inclusives, professionnalisantes et créatrices d'employabilité
- 2.5. Éléments de contexte

3. Emploi et parcours : créer, sécuriser et faire durer des emplois adaptés

- 3.1. Une dynamique de création d'emplois confirmée en 2025
- 3.2. Des emplois adaptés et sécurisants
- 3.3. Développer les compétences et l'employabilité
- 3.4. Maintenir les parcours dans la durée
- 3.5. Perspectives : consolider les parcours dans un cadre contraint

4. Activités économiques : une dynamique de développement et de professionnalisation

- 4.1. Une progression significative du chiffre d'affaires
- 4.2. Des activités au service de l'emploi et du territoire
- 4.3. La reconnaissance de la qualité du travail réalisé
- 4.4. Une croissance accompagnée et maîtrisée
- 4.5. Enseignements et perspectives

5. Organisation, encadrement et conditions de travail : structurer l'organisation pour garantir la pérennité du projet

- 5.1. Adapter l'organisation à un changement d'échelle
- 5.2. Des choix de gestion au service de la pérennité
- 5.3. Conditions de travail et cadre professionnel
- 5.4. Une organisation tournée vers l'avenir

6. Ressources humaines et dialogue social : structurer les pratiques RH pour accompagner les parcours

- 6.1. Accompagner les salariés dans la durée
- 6.2. Développer les compétences et professionnaliser les pratiques
- 6.3. Dialogue social et cadre collectif

7. Partenariats institutionnels, économiques et ancrage territorial : des coopérations stratégiques au service de l'emploi durable

- 7.1. Une coopération innovante avec l'État : l'expérimentation « hors les murs »
- 7.2. Relations avec l'intercommunalité : un soutien financier déterminant
- 7.3. Le soutien structurant du Département
- 7.4. Les communes : une dynamique de travail en progression

- 7.5. Reconnaissances et distinctions
- 7.6. Inscription dans des dynamiques collectives régionales
- 7.7. Un ancrage territorial stratégique

8. Enseignements de l'année et perspectives : consolider aujourd'hui pour garantir le droit à l'emploi demain

- 8.1. Une dynamique confirmée, fondée sur l'emploi et l'activité
- 8.2. Une année charnière marquée par des choix responsables
- 8.3. Consolider pour durer dans un contexte incertain
- 8.4 Points de vigilance et fragilités
- 8.5. Des perspectives construites au service du territoire

Conclusion

Annexes

“Toute organisation qui ne se régénère pas dégénère.” Edgar Morin

1. Éditorial : 2025 : une année de consolidation dans la croissance

L'année 2025 a été une année dense et structurante pour l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vai. Elle s'inscrit dans la continuité d'une dynamique engagée depuis l'ouverture de l'EBE en octobre 2022, avec une poursuite marquée de la création d'emplois. En l'espace d'un an, les effectifs sont passés de 82 à 95 salariés issus de la privation durable d'emploi, confirmant la capacité du territoire du Pays d'Apt Luberon à faire vivre concrètement le droit à l'emploi.

Cette croissance traduit l'engagement des équipes, la mobilisation des partenaires et la pertinence des activités développées. Elle s'est construite dans un cadre exigeant, auprès de personnes aux parcours souvent fragilisés, pour lesquelles l'accès à un emploi durable, adapté et sécurisant constitue un levier essentiel d'inclusion sociale et professionnelle.

L'année 2025 a également mis en lumière les responsabilités nouvelles liées à ce changement d'échelle. Le contexte national, marqué par des incertitudes financières et législatives, a conduit l'EBE à porter une attention particulière à la structuration de son organisation, à la consolidation de ses activités économiques et à l'accompagnement des équipes. Il ne s'agissait pas de ralentir la dynamique engagée, mais de veiller à ce que cette croissance reste soutenable et fidèle aux valeurs fondatrices du projet.

Cette dynamique repose toutefois sur un équilibre exigeant. Le public accueilli, marqué pour une part importante par des situations d'isolement, de fragilité sociale ou de santé, nécessite un accompagnement constant et adapté. Dans le même temps, le fonctionnement de l'EBE s'appuie sur une organisation volontairement resserrée, qui mobilise fortement les équipes encadrantes et suppose une capacité d'adaptation permanente. Cette réalité, souvent peu visible, constitue à la fois une richesse du modèle et un point de vigilance pour sa pérennité.

Le présent rapport d'activité propose une lecture fidèle de cette année charnière. Il rend compte des actions menées, des résultats obtenus et des enseignements tirés, dans une démarche de transparence et de responsabilité. Il témoigne aussi de la capacité de Zou Vai à adapter son fonctionnement, à ajuster ses choix et à préparer l'avenir dans un environnement en évolution.

À l'approche de 2026, l'EBE aborde une nouvelle étape de son développement. Forte du chemin parcouru, elle poursuit son engagement au service du droit à l'emploi, avec la volonté de consolider durablement les emplois créés, de renforcer ses équilibres et de rester un acteur pleinement engagé au service du territoire.

2. Repères clés 2025 : l'EBE Zou Vaï en chiffres et en activités

2.1. Emploi et effectifs

Au 31 décembre 2025, l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vaï compte 98 salariés, dont 95 salariés issus de la privation durable d'emploi, contre 82 au 31 décembre 2024. Cette évolution représente 13 emplois supplémentaires créés sur l'année, confirmant la poursuite de la dynamique engagée depuis l'ouverture de l'EBE.

Les salariés sont employés en CDI à temps choisi, conformément aux principes fondateurs de l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée. Cette modalité d'emploi permet d'adapter les temps de travail aux capacités, aux situations personnelles et aux contraintes de santé des salariés, tout en favorisant une inscription durable dans l'emploi.

L'effectif se caractérise notamment par :

- Une part importante de temps partiel, reflet de la diversité des situations individuelles ;
- Un taux élevé de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (BOETH), significativement supérieur aux moyennes nationales ;
- Un âge moyen relativement élevé, traduisant des parcours professionnels souvent marqués par une longue période de privation d'emploi avant l'entrée dans l'EBE.

Ces caractéristiques font écho aux constats formulés en 2025 par la Cour des comptes et par le comité scientifique de l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée, qui soulignent l'importance du dispositif pour des publics cumulant des freins à l'emploi et pour lesquels les politiques classiques ne proposaient jusque-là que peu ou pas de solutions adaptées.

À travers les emplois créés en 2025, l'EBE Zou Vaï s'inscrit pleinement dans cette dynamique nationale, en apportant des réponses concrètes à des situations de privation durable d'emploi, dans un cadre professionnel structuré et sécurisant.

En complément des salariés conventionnés, l'EBE s'appuie sur une équipe de salariés non conventionnés (direction, encadrement), indispensable au pilotage de l'activité, à l'organisation du travail et à l'accompagnement des équipes.

2.2. Activité économique et chiffre d'affaires

Chiffre d'affaires global

Au titre de l'exercice 2025, le chiffre d'affaires global de l'EBE Zou Vaï s'élève à 410 183 €, en progression par rapport à 2024 (+ 47 %). Ce chiffre d'affaires est en cohérence avec les comptes annuels de l'exercice 2025.

Cette activité économique s'inscrit dans un cadre spécifique : elle vise prioritairement la création et le maintien d'emplois adaptés, et non une logique de performance économique maximale.

Répartition du chiffre d'affaires par activité (2025)

Le chiffre d'affaires 2025 se répartit comme suit :

- **Blachère Illuminations : 109 833 €** : Partenariat structurant, apportant une activité régulière et fortement contributive au chiffre d'affaires (tri et valorisation de déchets, câblage de décors d'été...)
- **Services : 104 500 €** : Activité majeure de l'EBE, mobilisant de nombreux salariés, principalement sur des prestations hors les murs.
- **Espaces verts : 90 570 €** : Activité historiquement ancrée sur le territoire, auprès des collectivités et des particuliers.
- **Sablage : 38 400 €** : Activité stable, contribuant à la diversification des postes proposés.
- **Conditionnement : 33 210 €** : Activité en développement, particulièrement adaptée à une grande diversité de profils de salariés.
- **Boutique : 14 870 €** : Activité de proximité, à faible volume économique mais à forte visibilité locale.
- **Bois : 11 360 €** : Activité arrêtée en février 2025.
- **Petits travaux utiles (PTU) : 7 440 €** : Activité à très forte utilité sociale, malgré une contribution limitée au chiffre d'affaires.

Cette diversité d'activités constitue un levier central de l'inconditionnalité de l'emploi, en permettant d'adapter les postes aux capacités, aux rythmes et aux contraintes des salariés.

2.3. Répartition du chiffre d'affaires par type de client

En 2025, le chiffre d'affaires de l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vai repose majoritairement sur des prestations réalisées pour des entreprises, qui représentent 55 % du chiffre d'affaires total.

Cette part élevée du chiffre d'affaires issue du secteur privé constitue un élément particulièrement significatif au regard du modèle des Entreprises à But d'Emploi. Elle témoigne à la fois :

- Des compétences développées par les salariés,
- De la qualité du travail rendu, reconnue par les entreprises partenaires,
- Et de la capacité de l'EBE à répondre à des exigences professionnelles en termes de délais, de qualité et de fiabilité.

Les collectivités territoriales et la commande publique représentent également une part importante du chiffre d'affaires, traduisant l'ancrage local de l'EBE et son rôle de prestataire de proximité au service

du territoire. Les prestations auprès des particuliers, plus marginales en volume économique, complètent cette répartition.

Cette structure du chiffre d'affaires présente plusieurs atouts majeurs :

- Elle contribue à diversifier les sources de revenus de l'EBE ;
- Elle permet de réduire la dépendance aux financements publics, dans un contexte national incertain ;
- Elle renforce la soutenabilité économique du modèle à moyen et long terme.

Au-delà des aspects financiers, cette dynamique illustre la place prise par Zou Vaï comme acteur économique à part entière, capable de conjuguer mission sociale, exigences professionnelles et réponse aux besoins des entreprises du territoire.

2.4. Focus – Des activités inclusives, professionnalisantes et créatrices d’employabilité

Les activités développées par l’Entreprise à But d’Emploi Zou Vaï sont conçues avant tout comme des supports d’emploi, mais également comme de véritables espaces de professionnalisation. Si l’inclusion des personnes durablement privées d’emploi constitue le cœur du projet, elle s’inscrit dans un cadre de travail exigeant, orienté vers la qualité des prestations et la satisfaction des clients, notamment des entreprises partenaires.

La part majoritaire du chiffre d’affaires réalisée auprès des entreprises en 2025 illustre concrètement cette exigence. Elle témoigne de la capacité des salariés à :

- Acquérir et mobiliser des compétences opérationnelles,
- Respecter des standards de qualité, des délais et des consignes précises,
- S’inscrire dans des organisations de travail structurées,
- Répondre aux attentes de clients aux exigences professionnelles élevées.

Les activités de l’EBE sont ainsi pensées pour permettre une montée en compétences progressive, adaptée aux capacités et aux rythmes de chacun. Elles offrent aux salariés :

- Un cadre de travail sécurisant,
- Des situations professionnelles réelles,
- Des apprentissages concrets liés aux savoir-faire, aux savoir-être et à la posture professionnelle,
- Et une reconnaissance du travail accompli par des clients extérieurs à l’EBE.

Cette articulation entre utilité sociale et exigence professionnelle constitue un levier essentiel de développement de l’employabilité des salariés. Elle contribue à renforcer leur confiance, leur autonomie et leur capacité à se projeter dans des parcours professionnels durables, que ce soit au sein de l’EBE ou, pour certains, vers des opportunités extérieures.

En 2025, l’EBE Zou Vaï a ainsi poursuivi un double objectif : garantir un accès inconditionnel à l’emploi, tout en affirmant une ambition forte en matière de compétences, de qualité du travail et de reconnaissance professionnelle. Cette approche constitue l’un des fondements de la crédibilité économique de l’EBE et de sa contribution durable au développement du territoire.

2.5. Éléments de contexte

L’exercice 2025 s’est déroulé dans un contexte national marqué par de fortes incertitudes, notamment liées à l’évolution des financements publics et aux perspectives législatives du dispositif TZCLD à compter de 2026.

Ces éléments ont conduit l’EBE à porter une attention particulière à la soutenabilité de son modèle économique et organisationnel, tout en poursuivant sa mission de création d’emplois.

Les tableaux détaillés (répartition mensuelle du chiffre d’affaires, comparaisons pluriannuelles, indicateurs RH et financiers) figurent en annexe du présent rapport.

3. Emploi et parcours

Créer, sécuriser et faire durer des emplois adaptés

La création d'emplois constitue la mission première de l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vaï. En 2025, cette mission s'est traduite par une poursuite de la dynamique de recrutement, tout en renforçant le travail engagé autour de la sécurisation des parcours professionnels et du maintien dans l'emploi.

3.1. Une dynamique de création d'emplois confirmée en 2025

Au cours de l'année 2025, l'EBE Zou Vaï a poursuivi le développement de ses effectifs, passant de 82 à 95 salariés issus de la privation durable d'emploi. Cette progression s'inscrit dans la continuité des années précédentes et témoigne de la capacité de l'EBE à accueillir de nouvelles personnes dans un cadre professionnel structuré.

Les recrutements réalisés en 2025 ont concerné des personnes aux profils variés, souvent marqués par :

- Une longue période sans emploi,
- Des problématiques de santé ou de handicap,
- Une faible qualification initiale,
- Ou des ruptures professionnelles répétées.

L'EBE a poursuivi son engagement en faveur de l'inconditionnalité de l'accès à l'emploi, en proposant des CDI à temps choisi, adaptés aux capacités et aux situations individuelles.

Par ailleurs, le suivi des volontaires s'appuie sur une articulation particulièrement fluide avec l'équipe opérationnelle du CLE, fruit d'un travail de collaboration étroit et régulier, qui constitue aujourd'hui un point d'appui structurant dans les parcours.

3.2. Des emplois adaptés et sécurisants

Les emplois proposés au sein de Zou Vaï sont conçus pour permettre une reprise d'activité progressive et durable.

Le recours au temps choisi constitue un levier essentiel pour :

- Sécuriser les parcours,
- Limiter les ruptures,
- Favoriser l'inscription dans la durée.

Cette organisation permet aux salariés de retrouver des repères professionnels, un rythme de travail adapté et un cadre collectif structurant, tout en tenant compte des contraintes personnelles, sociales ou médicales.

En 2025, l'EBE a poursuivi ses efforts pour adapter les postes, les horaires et les conditions de travail, afin de garantir un environnement professionnel accessible et respectueux des personnes.

3.3. Développer les compétences et l'employabilité

Au-delà de la création d'emplois, l'EBE Zou Vaï accorde une attention particulière au développement des compétences et à l'employabilité des salariés.

Les situations de travail proposées en 2025 ont permis :

- L'acquisition de savoir-faire techniques liés aux activités exercées,
- Le développement de compétences transversales (organisation, respect des consignes, travail en équipe, relation client),
- Une montée en autonomie progressive,
- Et une reconnaissance du travail accompli, notamment à travers les relations avec les entreprises clientes.

La part importante du chiffre d'affaires réalisée auprès des entreprises constitue à cet égard un indicateur fort : elle traduit la capacité des salariés à répondre à des exigences professionnelles réelles, dans des contextes de production concrets.

3.4. Maintenir les parcours dans la durée

L'année 2025 a également mis en lumière l'importance du maintien dans l'emploi comme enjeu central.

Avec des effectifs en croissance et un public accueilli particulièrement fragilisé, l'EBE a poursuivi un travail d'accompagnement individualisé visant à :

- Prévenir les ruptures de parcours,
- Ajuster les postes et les rythmes de travail,
- Accompagner les périodes de fragilité,
- Et favoriser la stabilisation des salariés dans leur emploi.

Cette attention portée aux parcours s'inscrit dans une logique de responsabilité sociale, visant à faire de l'emploi un véritable levier de sécurisation et de reconstruction professionnelle.

3.5. Perspectives : consolider les parcours dans un cadre contraint

Si l'année 2025 a été marquée par une poursuite de la croissance des effectifs, elle a également préparé une nouvelle phase du projet.

Le contexte national et les incertitudes budgétaires à venir conduisent l'EBE à envisager, pour les exercices suivants, une stabilisation des effectifs, afin de consolider les emplois créés et de renforcer la soutenabilité du modèle.

Dans ce cadre, l'enjeu pour Zou Vaï sera de poursuivre le travail engagé sur :

- La sécurisation des parcours,
- La montée en compétences,
- Et le développement de l'employabilité, au bénéfice des salariés et du territoire.

4. Activités économiques

Une dynamique de développement et de professionnalisation

Les activités économiques constituent un pilier essentiel du projet de l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vaï. Elles permettent à la fois de soutenir la création et le maintien des emplois, de répondre à des besoins concrets du territoire et de renforcer la crédibilité économique du modèle.

L'année 2025 s'inscrit dans une dynamique de progression marquée de l'activité, tout en amorçant une phase de consolidation et de structuration.

4.1. Une progression significative du chiffre d'affaires

Entre 2024 et 2025, le chiffre d'affaires de l'EBE Zou Vaï est passé de 278 182 € à 410 183 €, soit une augmentation d'environ 47,5 % en un an.

Cette progression significative témoigne :

- De la montée en charge progressive des activités,
- De la consolidation de partenariats économiques structurants,
- De la reconnaissance croissante de la qualité des prestations réalisées,
- De la capacité de l'EBE à accompagner une augmentation importante des effectifs par une activité économique réelle.
- Et de sa capacité à installer des processus de production structurants et rassurants, tant pour les salariés que pour les clients, contribuant à sécuriser les prestations et à renforcer la confiance dans la durée.

Cette évolution ne relève pas d'un effet ponctuel, mais s'inscrit dans une trajectoire construite depuis l'ouverture de l'EBE, avec une diversification maîtrisée des activités et un ancrage renforcé sur le territoire.

4.2. Des activités au service de l'emploi et du territoire

Les activités développées par Zou Vaï ne poursuivent pas une logique de performance économique classique. Elles sont conçues avant tout comme des supports d'emploi, adaptés aux capacités des salariés et aux réalités locales.

En 2025, l'EBE a poursuivi le développement d'activités permettant :

- D'offrir des postes accessibles à des profils variés,
- De proposer des situations de travail réelles et professionnalisantes,
- De répondre à des besoins identifiés auprès des entreprises, des collectivités et des habitants du territoire.

La diversité des activités constitue ainsi un levier fondamental pour garantir l'inconditionnalité de l'emploi, tout en assurant une présence économique utile et reconnue localement.

4.3. La reconnaissance de la qualité du travail réalisé

La progression du chiffre d'affaires observée en 2025 repose en grande partie sur la fidélisation de partenaires et sur le développement de relations économiques durables. Elle traduit la reconnaissance, par les clients, de la qualité du travail réalisé par les salariés de l'EBE.

Les exigences formulées par les entreprises partenaires, en matière de qualité, de fiabilité et de respect des délais, ont contribué à renforcer les compétences professionnelles des équipes. Cette dynamique participe directement au développement de l'employabilité des salariés et à la crédibilité de l'EBE comme acteur économique à part entière.

4.4. Une croissance accompagnée et maîtrisée

L'année 2025 a également été marquée par une attention particulière portée à la structuration des activités. Face à une croissance rapide du chiffre d'affaires et des effectifs, l'EBE a fait le choix d'un développement progressif, privilégiant :

- La consolidation des activités existantes,
- La sécurisation des partenariats,
- L'amélioration continue de l'organisation et des processus, plutôt que la multiplication rapide de nouvelles activités.

Cette approche vise à garantir la soutenabilité du modèle économique et à préserver des conditions de travail adaptées aux salariés.

4.5. Enseignements et perspectives

Les enseignements tirés de l'année 2025 confirment que le développement économique de l'EBE Zou Vaï repose sur un équilibre entre :

- Ambition économique,
- Mission sociale,
- Et responsabilité organisationnelle.

La progression significative du chiffre d'affaires constitue un indicateur encourageant, tout en appelant à la prudence et à la consolidation pour les années à venir, dans un contexte institutionnel et financier en évolution.

5. Organisation, encadrement et conditions de travail

Structurer l'organisation pour garantir la pérennité du projet

L'année 2025 a marqué une étape importante dans l'évolution de l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vaï. La croissance des effectifs et le développement des activités ont conduit l'EBE à adapter progressivement son organisation afin de répondre aux exigences d'une structure de taille désormais significative.

5.1. Adapter l'organisation à un changement d'échelle

Avec le passage de 82 à 95 salariés issus de la privation durable d'emploi, l'EBE a atteint en 2025 un nouveau seuil organisationnel. Cette évolution a nécessité un travail de structuration visant à :

- Clarifier les rôles et les responsabilités,
- Renforcer l'encadrement de proximité,
- Assurer la continuité et la qualité des activités,
- Et garantir un cadre de travail lisible et sécurisant pour les salariés.

Ces ajustements ont été pensés non comme une remise en cause du projet, mais comme une condition indispensable à sa poursuite dans la durée.

5.2. Des choix de gestion au service de la pérennité

Dans un contexte national marqué par des incertitudes financières et réglementaires, l'EBE a été amenée à prendre, en 2025, des décisions de gestion responsables, visant à préserver l'équilibre économique et organisationnel de la structure.

C'est dans ce cadre qu'a été décidée la suppression de deux postes non conventionnés, après analyse de leur impact sur le fonctionnement global et sur la soutenabilité financière de l'EBE.

Cette décision, difficile mais nécessaire, s'inscrit dans une logique de bonne gestion, avec pour objectif de :

- Maîtriser les charges structurelles,
- Sécuriser les emplois conventionnés,
- Et renforcer la capacité de l'EBE à poursuivre sa mission dans un environnement contraint.

Elle illustre la volonté de l'EBE d'anticiper plutôt que de subir, et de faire des choix responsables au service de la stabilité du projet.

5.3. Conditions de travail et cadre professionnel

Parallèlement, l'EBE a poursuivi ses actions en faveur de conditions de travail adaptées, en portant une attention particulière à la sécurité, à l'organisation des postes et à l'accompagnement des équipes.

L'objectif reste constant : offrir aux salariés un cadre professionnel respectueux, structurant et compatible avec la diversité des situations individuelles, tout en garantissant la qualité du travail réalisé.

5.4. Une organisation tournée vers l'avenir

Les évolutions engagées en 2025 traduisent une volonté claire : consolider l'organisation pour garantir la pérennité du projet, dans un contexte de croissance et d'incertitudes nationales.

Elles constituent un socle essentiel pour aborder les années à venir avec lucidité et responsabilité, au service de l'emploi durable et du territoire.

6. Ressources humaines et dialogue social

Structurer les pratiques RH pour accompagner les parcours

La gestion des ressources humaines constitue un enjeu central pour l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vai, compte tenu du public accueilli et de la dynamique de développement engagée depuis l'ouverture de la structure. En 2025, l'EBE a poursuivi un travail de structuration de ses pratiques RH afin d'accompagner la croissance des effectifs, de sécuriser les parcours professionnels et de renforcer le cadre collectif.

6.1. Accompagner les salariés dans la durée

Les salariés de l'EBE présentent des parcours, des situations et des besoins très diversifiés. En 2025, l'accompagnement RH a continué de s'appuyer sur une approche individualisée, visant à :

- Sécuriser l'entrée et le maintien dans l'emploi,
- Prendre en compte les contraintes personnelles, sociales ou de santé,
- Ajuster les rythmes et les conditions de travail,
- Favoriser l'inscription des salariés dans un cadre professionnel stable.

Cette attention portée aux parcours contribue à limiter les ruptures et à renforcer l'engagement des salariés dans la durée.

6.2. Développer les compétences et professionnaliser les pratiques

L'année 2025 a également été marquée par un renforcement des actions en faveur de la montée en compétences des salariés.

Les situations de travail quotidiennes, complétées par des actions de formation ciblées, ont permis de développer :

- Des compétences techniques liées aux activités exercées,
- Des compétences transversales (autonomie, respect des consignes, travail en équipe, posture professionnelle),
- Et une meilleure compréhension des attentes liées au monde du travail.

Ce travail de professionnalisation s'inscrit dans une logique de développement de l'employabilité, en cohérence avec les exigences des entreprises partenaires et la qualité des prestations réalisées.

6.3. Dialogue social et cadre collectif

Avec l'installation progressive des instances représentatives du personnel, l'année 2025 a marqué une étape dans la structuration du dialogue social au sein de l'EBE. Celui-ci s'inscrit dans une logique de régulation et de responsabilité partagée, permettant :

- L'expression des salariés,
- L'identification de points de vigilance,
- Et l'amélioration continue des conditions de travail et de l'organisation.

Le dialogue social constitue ainsi un outil au service du fonctionnement collectif et de la stabilité de l'EBE, dans un esprit constructif et respectueux des rôles de chacun.

7. Partenariats institutionnels, économiques et ancrage territorial

Des coopérations stratégiques au service de l'emploi durable

L'année 2025 a confirmé la place de l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vaï comme acteur pleinement inscrit dans son territoire, à l'interface des politiques publiques de l'emploi, du tissu économique local et des dynamiques de coopération régionale et nationale. Les partenariats développés au cours de l'année ont joué un rôle déterminant dans la consolidation du modèle de l'EBE, tant sur le plan économique que sur le plan institutionnel.

7.1. Une coopération innovante avec l'État : l'expérimentation « hors les murs »

En 2025, l'EBE Zou Vaï a bénéficié d'une autorisation expérimentale d'un an accordée par la DDETS, permettant le déploiement d'une activité « hors les murs » en partenariat avec l'entreprise Aptunion.

Cette autorisation constitue une innovation majeure à l'échelle nationale : Zou Vaï est à ce jour la seule Entreprise à But d'Emploi en France à expérimenter ce type de coopération opérationnelle avec une entreprise, dans un cadre strictement encadré et conforme aux principes du dispositif TZCLD.

Ce partenariat illustre :

- La capacité de l'EBE à proposer des formes d'organisation du travail innovantes,
- La confiance accordée par les services de l'État,
- Et la possibilité de concilier exigence économique, sécurisation des parcours et respect du cadre expérimental.

Il constitue un levier important de reconnaissance institutionnelle et un marqueur fort de la capacité d'innovation du territoire.

7.2. Relations avec l'intercommunalité : un soutien financier déterminant

En 2025, la Communauté de Communes du Pays d'Apt Luberon (CCPAL) a accordé à l'EBE Zou Vaï une subvention exceptionnelle de 80 000 €.

Ce soutien financier a joué un rôle déterminant dans l'équilibre économique de l'exercice 2025 et a permis de sécuriser la trésorerie de l'EBE dans un contexte national incertain. Il témoigne de la reconnaissance institutionnelle du projet et de son utilité pour le territoire.

Parallèlement, l'EBE a poursuivi ses échanges avec l'intercommunalité autour du développement de prestations et de commandes de travail, dans une logique de consolidation de l'activité économique locale. Ces échanges traduisent un dialogue en cours sur les modalités de coopération les plus adaptées au modèle spécifique des Entreprises à But d'Emploi.

7.3. Le soutien structurant du Département

Le Département constitue un partenaire institutionnel important de l'EBE Zou Vaï. En 2025, les échanges engagés ont permis de renforcer la reconnaissance du projet et de son impact social, économique et territorial.

Ce soutien institutionnel, fondé sur une compréhension des enjeux du droit à l'emploi et de la spécificité du public accueilli, constitue un appui structurant pour l'avenir et un facteur de sécurisation dans un contexte d'évolution du cadre national.

7.4. Les communes : une dynamique de travail en progression

Les communes du territoire occupent une place centrale dans l'activité de l'EBE Zou Vaï. En 2025, la relation avec les communes s'est traduite par une augmentation du volume de commandes et par une coopération de plus en plus fluide et opérationnelle. Le nombre de communes partenaires s'est également élargi, témoignant d'un ancrage territorial en progression.

Cette évolution reflète :

- Une meilleure connaissance des activités de l'EBE,
- Une reconnaissance accrue de la qualité du travail réalisé par les salariés,
- Et une intégration progressive de Zou Vaï comme prestataire de proximité fiable,
- Une sollicitation majoritairement orientée vers des prestations d'espaces verts et de services (ménage, garderie, travaux divers), qui correspondent aux besoins récurrents des communes.

Elle confirme également la place croissante de l'EBE comme acteur opérationnel au service des collectivités, en capacité de répondre de manière concrète et réactive aux besoins du territoire.

7.5. Reconnaissances et distinctions

L'année 2025 a également été marquée par deux distinctions significatives, venant reconnaître la qualité et l'originalité du projet porté par Zou Vaï :

- Prix PRECI – Région Sud, attribué dans le cadre d'un projet d'économie circulaire mené en partenariat avec Blachère Illuminations.
- Coup de cœur de la Fondation Crédit Coopératif, saluant l'impact social et territorial de l'EBE.

Ces distinctions renforcent la visibilité et la crédibilité du projet à l'échelle régionale et nationale.

7.6. Inscription dans des dynamiques collectives régionales

En 2025, l'EBE Zou Vaï a poursuivi son engagement au sein de réseaux et de communautés de pratiques structurantes, notamment :

- La Communauté des « canaux » animée par la CRESS,
- La Communauté CEDRE, portée par la Région Sud, autour des enjeux d'engagement RSE, d'impact et de transition.

Ces espaces permettent à l'EBE :

- De partager ses pratiques,
- De s'inscrire dans des dynamiques régionales d'innovation sociale,
- Et de renforcer la professionnalisation du projet.

7.7. Un ancrage territorial stratégique

L'ensemble de ces partenariats et reconnaissances témoigne de la place occupée par Zou Vaï sur son territoire : celle d'un acteur économique et social identifié, innovant et responsable.

En 2025, cet ancrage territorial a constitué un facteur déterminant :

- De consolidation de l'activité,
- De sécurisation du modèle,
- Et de préparation des évolutions à venir.

8. Enseignements de l'année et perspectives

Consolider aujourd'hui pour garantir le droit à l'emploi demain

L'année 2025 constitue une étape structurante dans le développement de l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vaï. Elle a permis de confirmer la solidité du projet, tout en mettant en lumière les enjeux liés à son changement d'échelle et au contexte national dans lequel il s'inscrit.

8.1. Une dynamique confirmée, fondée sur l'emploi et l'activité

Les enseignements de l'année 2025 confirment tout d'abord la pertinence du modèle porté par Zou Vaï.

La poursuite de la création d'emplois, l'augmentation significative du chiffre d'affaires et la reconnaissance croissante du travail réalisé par les salariés témoignent de la capacité de l'EBE à conjuguer mission sociale et exigences professionnelles.

La place prise par les partenariats économiques, notamment avec les entreprises, constitue un indicateur fort de la qualité des compétences développées, de la fiabilité des prestations et de l'ancrage de l'EBE comme acteur économique à part entière sur son territoire.

8.2. Une année charnière marquée par des choix responsables

L'année 2025 a également été marquée par la nécessité d'opérer des choix structurants. La croissance rapide des effectifs et de l'activité a conduit l'EBE à renforcer son organisation, à adapter ses pratiques de gestion et à faire preuve de responsabilité afin de préserver l'équilibre économique et la pérennité du projet.

Ces choix, parfois exigeants, traduisent une volonté claire : anticiper plutôt que subir, et consolider l'existant avant d'envisager de nouvelles phases de développement.

8.3. Consolider pour durer dans un contexte incertain

Les incertitudes nationales liées à l'évolution du cadre législatif et des financements du dispositif TZCLD invitent à la prudence.

Dans ce contexte, l'EBE Zou Vaï aborde la période à venir avec une orientation affirmée vers la consolidation :

- Consolidation des emplois créés,
- Consolidation des activités économiques,
- Consolidation de l'organisation et des partenariats.

Cette posture vise à sécuriser les parcours des salariés et à garantir la soutenabilité du modèle dans la durée, tout en maintenant l'ambition fondatrice du droit à l'emploi.

8.4. Points de vigilance et fragilités

Si l'année 2025 marque un cap important dans la structuration de l'EBE Zou Vaï, elle met également en lumière plusieurs fragilités structurelles qui appellent à une vigilance accrue.

Le modèle économique demeure fragile et repose sur un équilibre exigeant entre développement d'activité, financements publics et maîtrise des charges. La reconstitution de la trésorerie en 2025 ne saurait être interprétée comme une stabilisation durable, dans un contexte national incertain.

Au-delà des enjeux économiques, la réalité du public accueilli constitue un point de vigilance majeur. Les salariés de l'EBE présentent, pour une part significative, des parcours marqués par un isolement social, des problématiques de santé, des ruptures professionnelles ou personnelles, et une éloignement durable de l'emploi. Si l'accès à un emploi constitue une réponse essentielle, il ne suffit pas à lui seul à lever l'ensemble des fragilités. Le maintien dans l'emploi et la stabilisation des parcours nécessitent un accompagnement constant, dans la durée, mobilisant fortement les équipes.

Dans ce contexte, la montée en compétences des encadrants constitue un enjeu central. Le management en EBE requiert des compétences spécifiques, à la croisée de l'organisation de production, de l'accompagnement social et du développement des compétences. Cet équilibre, particulièrement exigeant, suppose un investissement important en matière de professionnalisation, d'appui et de structuration des pratiques managériales.

Par ailleurs, la progression vers l'autonomie des salariés, au cœur du projet, demeure un objectif complexe et de long terme. Elle se construit de manière progressive, hétérogène selon les personnes, et suppose des ajustements permanents dans l'organisation du travail, les exigences posées et l'accompagnement proposé.

Enfin, la structuration de l'EBE s'inscrit dans un cadre organisationnel particulièrement contraint. Avec un effectif dépassant désormais les 100 salariés, le pilotage de la structure repose sur une équipe de direction resserrée. Ce ratio d'encadrement, peu courant à cette échelle, constitue à la fois un facteur d'agilité et un point de vigilance important pour la pérennité du modèle. Il implique une forte mobilisation des équipes et expose l'organisation à des tensions en cas de surcharge ou d'imprévu.

Ces différents éléments ne remettent pas en cause la pertinence du projet, mais soulignent la nécessité de poursuivre le travail engagé avec lucidité, exigence et sens des responsabilités, afin de garantir la soutenabilité du modèle dans la durée.

8.5. Des perspectives construites au service du territoire

À l'issue de l'année 2025, Zou Vaï aborde l'avenir avec des bases solides. Les enseignements tirés de l'année écoulée nourriront les orientations à venir, dans une logique de responsabilité, de dialogue avec les partenaires et d'adaptation aux évolutions du contexte.

Dans ce cadre, l'EBE entend également renforcer sa prise en compte des enjeux environnementaux, qui s'imposent désormais comme un incontournable pour l'ensemble des acteurs économiques. Sans se départir de sa mission première, Zou Vaï veillera à intégrer progressivement ces enjeux dans ses pratiques, ses activités et ses perspectives de développement, en cohérence avec les réalités du territoire et les capacités de ses équipes.

L'EBE poursuivra ainsi son engagement aux côtés des acteurs du territoire pour faire du droit à l'emploi une réalité durable, en s'appuyant sur les compétences des salariés, la qualité du travail réalisé et la confiance construite avec l'ensemble de ses partenaires.

Conclusion

“L'économie doit être au service de l'homme, et non l'inverse.” Jean-Baptiste de Foucauld

L'année 2025 confirme la capacité de l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vaï à conjuguer création d'emplois, exigence professionnelle et ancrage territorial. La dynamique engagée depuis l'ouverture s'est poursuivie, tout en appelant à des choix responsables et à une consolidation du modèle dans un contexte national incertain.

Les résultats obtenus, la reconnaissance du travail réalisé par les salariés et la confiance accordée par les partenaires témoignent de la solidité du projet et de sa pertinence pour le territoire du Pays d'Apt Luberon.

À l'issue de cette année structurante, Zou Vaï aborde la période à venir avec la volonté de sécuriser les emplois créés, de renforcer ses coopérations et de poursuivre son engagement au service du droit à l'emploi, dans un cadre professionnel, durable et partagé.

ANNEXES :

- Annexe 1 : Éléments de contexte national
- Annexe 2 : Tableaux RH détaillés
- Annexe 3 : Activité économique et exploitation
- Annexe 4 : Panorama des activités
- Annexe 5 : Gouvernance Associative

Annexe1 – Éléments de contexte national (2025)

Rapports nationaux relatifs à l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée

L'année 2025 a été marquée par la publication de plusieurs travaux nationaux majeurs relatifs à l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée (TZCLD), apportant un éclairage important sur les publics concernés et les effets du dispositif.

1. Rapport de la Cour des comptes (2025)

Dans son rapport publié en 2025, la Cour des comptes souligne que l'expérimentation TZCLD s'adresse majoritairement à des personnes cumulant des freins à l'emploi (durée de privation d'emploi, âge, santé, handicap, faible qualification), pour lesquelles les politiques de l'emploi de droit commun ont montré leurs limites.

Le rapport met en évidence que :

- Une part significative des personnes embauchées dans les Entreprises à But d'Emploi était durablement éloignée du marché du travail, sans solution effective avant l'entrée dans le dispositif ;
- Le droit à l'emploi, tel que mis en œuvre par les EBE, permet de proposer un cadre professionnel stable, là où les dispositifs classiques privilégient des réponses temporaires ou partielles ;
- La réussite du dispositif repose en grande partie sur la capacité des territoires à développer des activités adaptées aux personnes, et non l'inverse.

Ces constats rejoignent pleinement la réalité observée au sein de l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vaï, tant en matière de profils accueillis que de modalités d'emploi proposées.

2. Rapport du Comité scientifique de l'expérimentation TZCLD (2025)

Le Comité scientifique de l'expérimentation TZCLD souligne, dans son rapport publié en 2025, que le dispositif répond à un besoin social non couvert, en permettant l'accès à l'emploi de personnes durablement privées de travail, souvent considérées comme « trop éloignées » pour les dispositifs traditionnels.

Le rapport insiste notamment sur :

- L'importance de l'emploi durable en CDI, comme facteur de sécurisation des parcours ;
- La pertinence du temps choisi, permettant de tenir compte des contraintes individuelles et de favoriser l'inscription dans la durée ;
- Le rôle structurant des Entreprises à But d'Emploi dans la reconstruction des trajectoires professionnelles, y compris pour des publics cumulant des vulnérabilités sociales et de santé.

Le Comité scientifique souligne également que l'expérimentation produit ses effets les plus significatifs lorsqu'elle s'inscrit dans un ancrage territorial fort, associant acteurs publics, entreprises et collectivités locales.

3. Mise en perspective avec l'action de l'EBE Zou Vaï

Les constats formulés par la Cour des comptes et par le Comité scientifique trouvent un écho direct dans l'action menée par l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vaï en 2025.

Les caractéristiques de l'effectif accueilli, les modalités d'emploi mises en œuvre (CDI à temps choisi), le développement d'activités adaptées et l'ancrage territorial du projet illustrent concrètement la capacité de l'EBE à répondre aux enjeux identifiés au niveau national.

Cette mise en perspective nationale permet de situer l'action de Zou Vaï non comme une exception locale, mais comme une déclinaison opérationnelle et cohérente des objectifs portés par l'expérimentation TZCLD.

Références nationales

1. Cour des comptes,

L'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée » – Une démarche innovante à conforter et à mieux encadrer,

Rapport public thématique, 2025.

2. Comité scientifique de l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée,

Rapport annuel d'évaluation de l'expérimentation TZCLD 2025.

Annexe 2 – Tableaux RH détaillés 2025

Les tableaux présentés dans cette annexe ont pour objectif de documenter, de manière factuelle, la composition et l'évolution des effectifs de l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vaï en 2025.

Ils mettent en évidence plusieurs caractéristiques structurelles de l'effectif :

- Une part importante de temps partiel, en lien avec le principe du temps choisi
- Un taux élevé de salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (BOETH)
- Une pyramide des âges marquée par des parcours professionnels souvent longs et discontinus.

Ces éléments doivent être lus à la lumière de la mission de l'EBE, qui vise l'accès à un emploi durable pour des personnes durablement privées d'emploi, et non à l'aune de standards RH classiques.

Nombre de salariés au 31/12/2025

Salariés issus-es de la privation durable d'emploi ...	Salariés non-issu-es de la privation durable d'em... ..	TOTAL
95	3	98

Nombre de salariés depuis l'ouverture de l'EBE

Salariés issus-es de la privation durable d'emploi	Salariés non-issu-es de la privation durable d'em... ..	TOTAL
130	9	139

Moyenne d'âge :

Moyenne d'âge dans mon EBE

49 ans

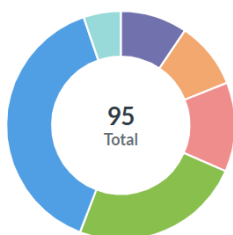
Moyenne d'âge nationale

48 ans

Répartition des salariés par âge :

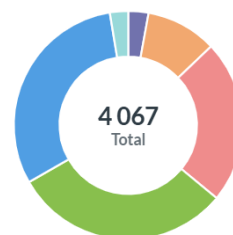
Répartition de l'âge des salarié-es dans mon EBE

● 25 ans ou moins	9%
● Entre 25 et 34 ans	9%
● Entre 35 et 44 ans	13%
● Entre 45 et 54 ans	24%
● Entre 55 et 64 ans	39%
● Plus de 65 ans	5%



Répartition de l'âge des salarié-es nationale

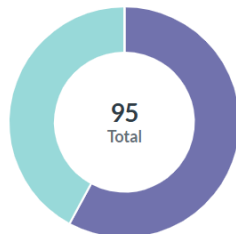
● 25 ans ou moins	3%
● Entre 25 et 34 ans	10%
● Entre 35 et 44 ans	23%
● Entre 45 et 54 ans	31%
● Entre 55 et 64 ans	31%
● Plus de 65 ans	3%



Répartition des salariés par genre

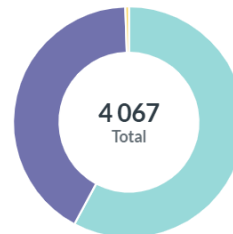
Répartition du genre des salarié-es dans mon EBE

● Homme	57,9%
● Femme	42,1%



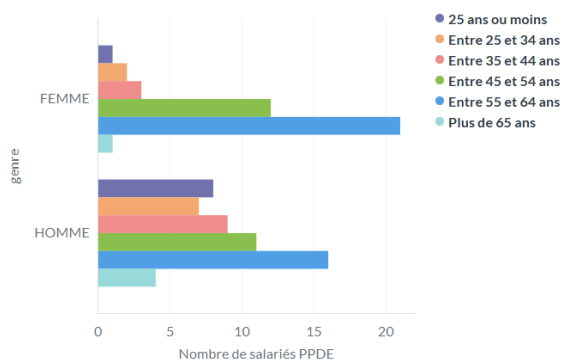
Répartition nationale du genre des salarié-es

● Femme	58%
● Homme	42%
● Non communiqué	0%

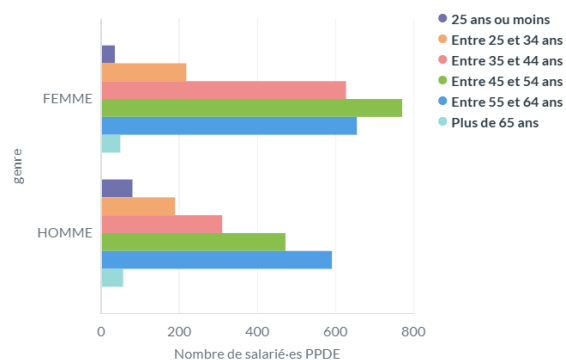


Pyramide des âges :

Pyramide des âges dans l'EBE

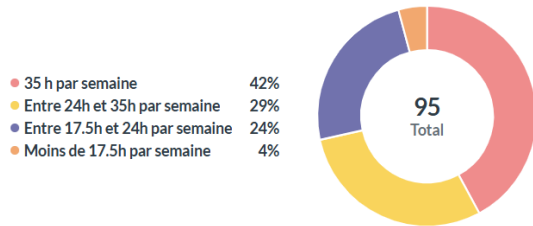


Pyramide des âges nationale

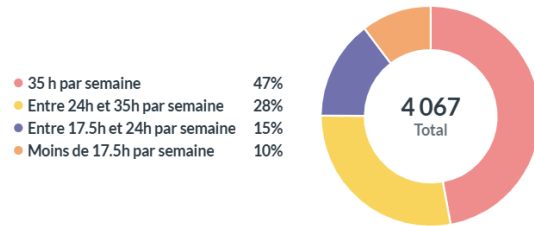


Répartition des ETP par temps de travail :

Répartition des ETP contractuels des salarié-es dans mon EBE



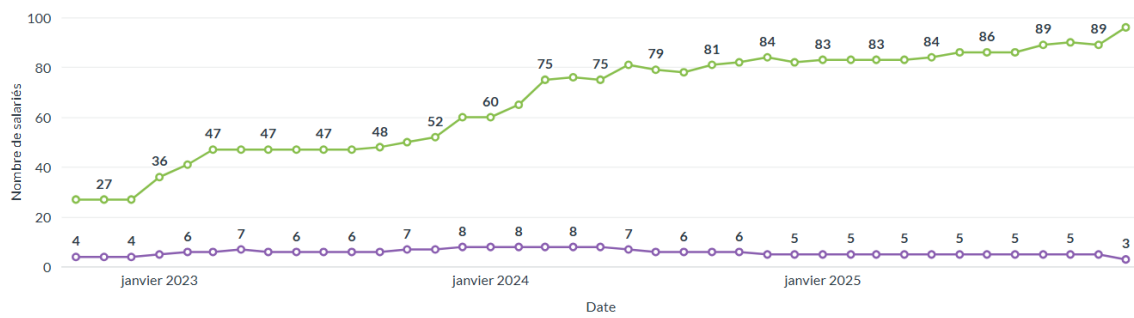
Répartition nationale des ETP contractuels des salarié-es



Evolution des effectifs :

Évolution des effectifs PPDE et NPPDE par mois

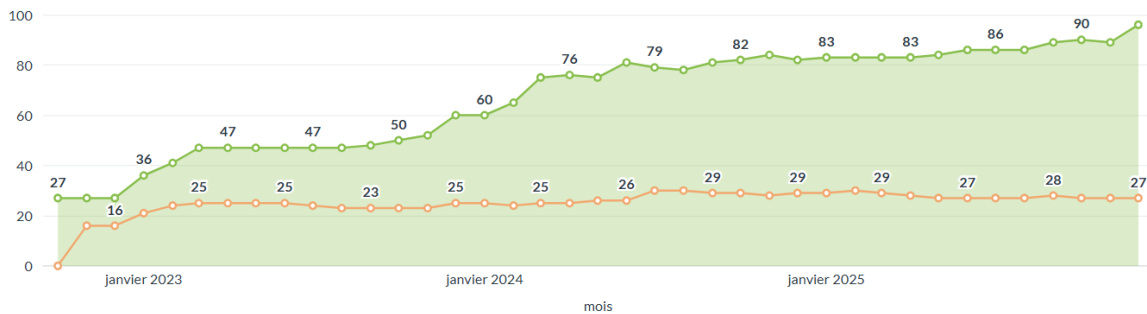
● Nombre de salarié-es NPPDE ● Nombre de salarié-es PPDE



Evolution des salariés BOETH :

Evolution du nombre de salarié-es PPDE reconnus BOETH

● Nombre de salarié-es PPDE ● Nombre de salarié-es PPDE reconnu BOETH



Annexe 3 : Activité économique et exploitation

Les données présentées dans cette annexe portent sur l'activité économique produite par l'Entreprise à But d'Emploi Zou Vaï en 2025.

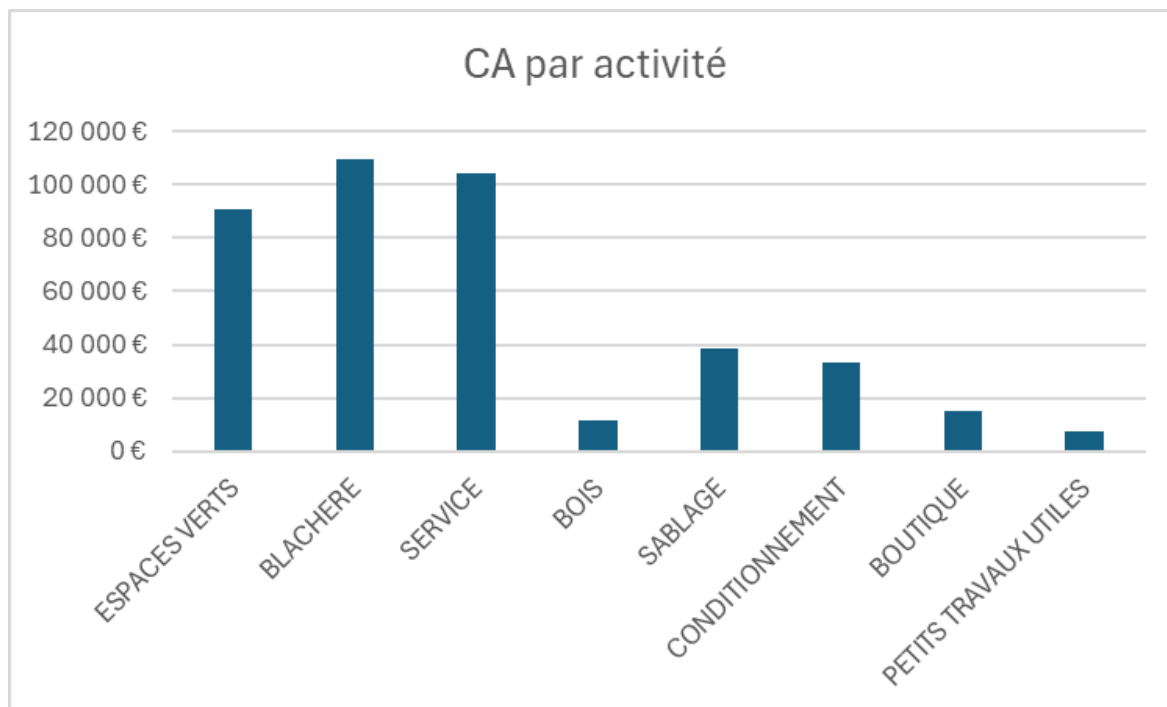
Elles visent à rendre compte du volume d'activité généré, de sa répartition par activité et de son évolution dans le temps.

Ces éléments doivent être lus comme des indicateurs d'exploitation au service de l'emploi : le chiffre d'affaires constitue avant tout un support à la création et au maintien d'emplois adaptés, et non un objectif de performance économique autonome.

L'évolution significative observée en 2025 s'inscrit dans une trajectoire de montée en charge progressive des activités, accompagnée d'un travail de consolidation et de structuration, tel que décrit dans le corps du rapport.

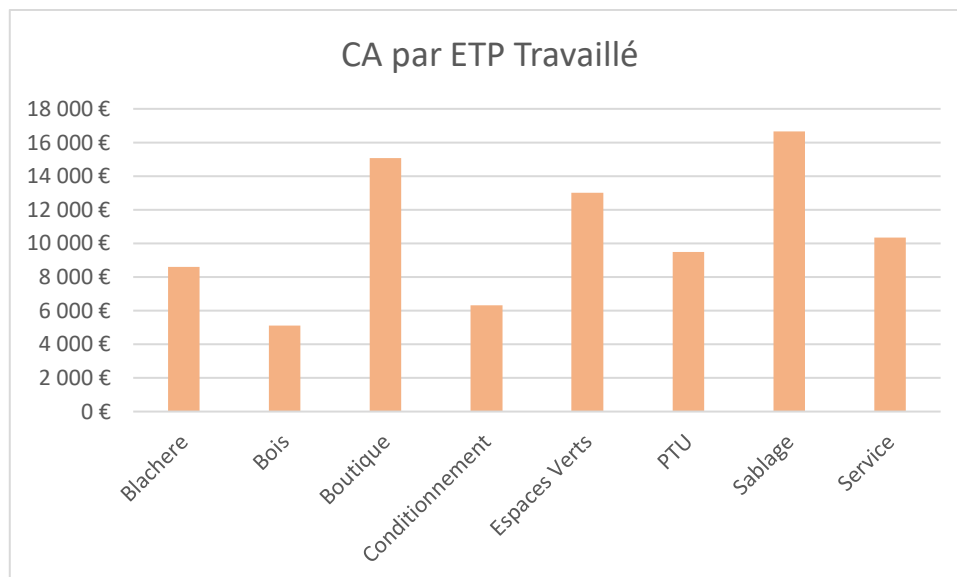
Répartition du CA par activité

Activité	CA 2025
ESPACES VERTS	90 570 €
BLACHERE	109 833 €
SERVICE	104 500 €
BOIS	11 360 €
SABLAGE	38 400 €
CONDITIONNEMENT	33 210 €
BOUTIQUE	14 870 €
PETITS TRAVAUX UTILES	7 440 €
Total général	410 183 €



Moyenne de CA par ETP

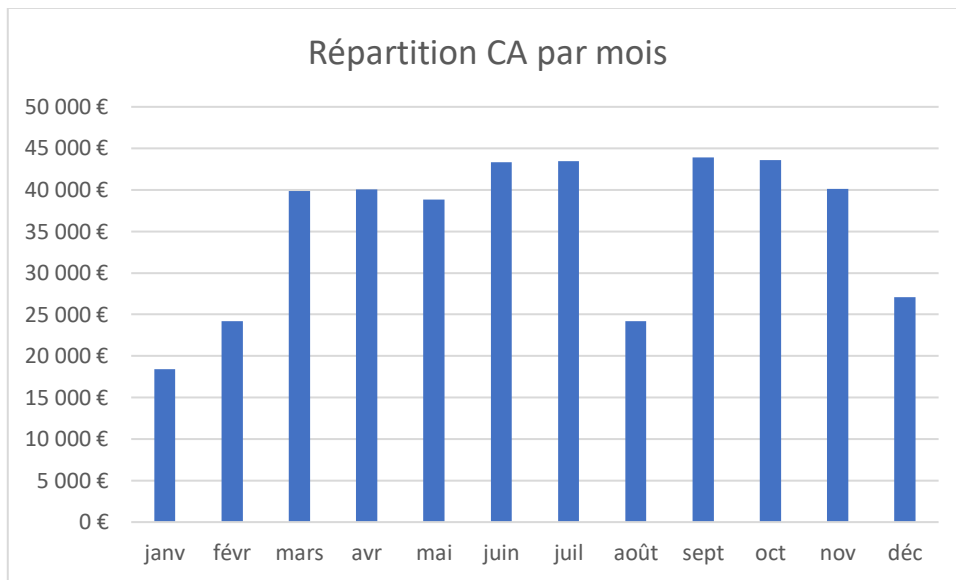
2025	Moyenne CA/ETP Annuel
Blachere	8 616 €
Bois	5 100 €
Boutique	15 072 €
Conditionnement	6 324 €
Espaces Verts	13 020 €
PTU	9 480 €
Sablage	16 656 €
Service	10 332 €
	7 050 €



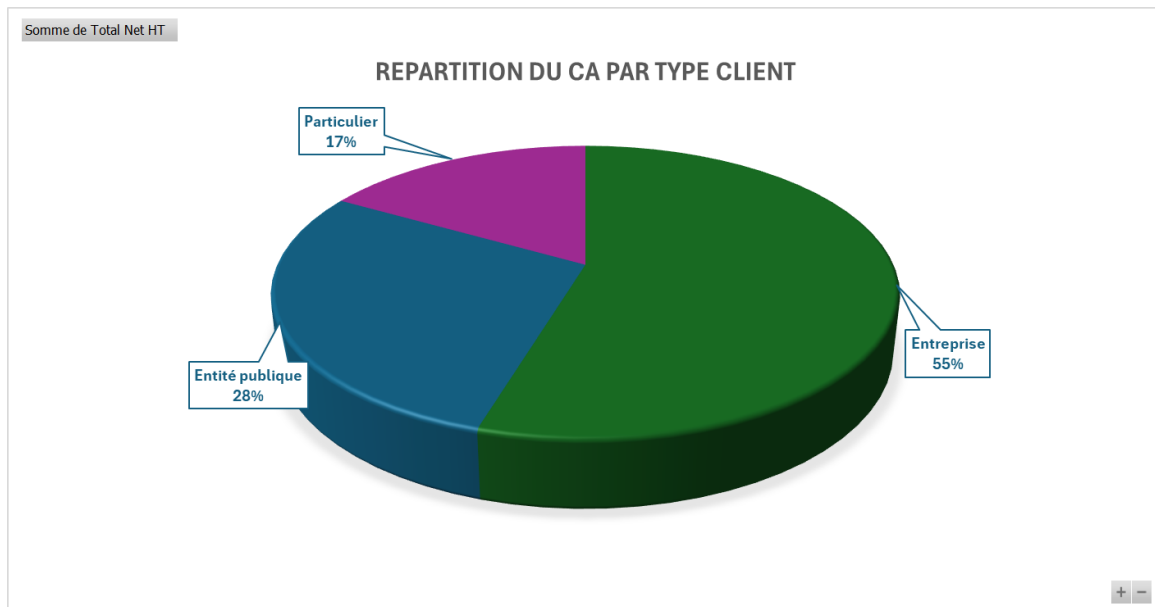
Comparaison du CA 2024/2025

Activité	CA 2024	CA 2025	Evolution 2024/2025
ESPACES VERTS	75 407 €	90 570 €	20%
BLACHERE	35 868 €	109 833 €	206%
SERVICE	40 087 €	104 500 €	161%
BOIS	94 039 €	11 360 €	-88%
SABLAGE	25 818 €	38 400 €	49%
CONDITIONNEMENT	6 776 €	33 210 €	390%
BOUTIQUE	187 €	14 870 €	
PETITS TRAVAUX UTILES		7 440 €	
Total général	278 182 €	410 183 €	47%

Evolution du CA par mois



Répartition du CA par type de client :



ANNEXE 4 : Panorama des activités

ESPACES VERTS

Chiffre d'affaires 2025 : 90 570 €

Évolution 2024/2025 : +20 %

Part du CA total : 22 %

Objectif de l'activité

L'activité Espaces verts vise à proposer des emplois accessibles, majoritairement en extérieur, répondant à des besoins réguliers des collectivités, des entreprises et des particuliers du territoire. Elle constitue une activité historiquement structurante pour l'EBE.

Type de postes proposés

Postes polyvalents d'entretien des espaces verts : tonte, débroussaillage, taille, petits travaux d'aménagement paysager, travail en équipe et en extérieur.

Valeur ajoutée sociale et professionnelle

L'activité permet :

- Une reprise d'activité progressive pour des personnes éloignées de l'emploi,
- Le développement de compétences techniques transférables,
- L'apprentissage du travail en équipe et du respect des consignes de sécurité,
- Une reconnaissance directe du travail par les clients.

État de l'activité

Stabilisation / développement maîtrisé

Activité consolidée, avec une progression régulière et un fort ancrage territorial.

BLACHÈRE

Chiffre d'affaires 2025 : 109 833 €

Évolution 2024/2025 : + 206 %

Part du CA total : 27 %

Objectif de l'activité

Le partenariat avec Blachère constitue une activité structurante, offrant un volume de travail régulier et professionnalisant, en lien direct avec une entreprise privée aux exigences industrielles élevées.

Type de postes proposés

Postes de production et de manutention légère, organisation du travail en atelier, respect de process, cadence et qualité.

Valeur ajoutée sociale et professionnelle

- Forte montée en compétences professionnelles,
- Confrontation à des exigences industrielles réelles,
- Développement de la rigueur, de l'autonomie et de la fiabilité,
- Crédibilisation de l'EBE comme prestataire économique.

État de l'activité

Développement

Activité en forte croissance, structurante pour l'équilibre économique de l'EBE.

SERVICES

Chiffre d'affaires 2025 : 104 500 €

Évolution 2024/2025 : +161 %

Part du CA total : 25 %

Objectif de l'activité

L'activité Services regroupe des prestations variées réalisées principalement hors les murs, répondant à des besoins identifiés auprès des entreprises et des collectivités.

Type de postes proposés

Postes polyvalents de service : manutention, logistique, interventions diverses, travail en autonomie ou en binôme.

Valeur ajoutée sociale et professionnelle

- Développement de la polyvalence,
- Adaptation à des environnements de travail variés,
- Renforcement de la posture professionnelle et de la relation client,
- Élargissement des compétences transférables.

État de l'activité en 2025

Développement maîtrisé

Activité en forte progression, nécessitant un pilotage attentif compte tenu de sa diversité.

BOIS

Chiffre d'affaires 2025 : 11 360 €

Évolution 2024/2025 : -88 %

Part du CA total : 3 %

Objectif de l'activité

L'activité Bois visait initialement à proposer des postes manuels en atelier, adaptés à certains profils, autour de la transformation et de petits travaux bois.

Type de postes proposés

Postes d'atelier bois : découpe, assemblage, manutention.

Valeur ajoutée sociale et professionnelle

Malgré une valeur professionnelle réelle, l'activité présentait :

- Des contraintes techniques et organisationnelles importantes,
- Une soutenabilité économique insuffisante.

État de l'activité

Arrêt

Activité arrêtée en février 2025 dans une logique de gestion responsable et de consolidation du modèle.

SABLAGE

Chiffre d'affaires 2025 : 38 400 €

Évolution 2024/2025 : +49 %

Part du CA total : 9 %

Objectif de l'activité

Proposer une activité technique spécialisée, contribuant à la diversification des postes et à la montée en compétences.

Type de postes proposés

Postes en atelier, manipulation d'équipements spécifiques, respect strict des règles de sécurité.

Valeur ajoutée sociale et professionnelle

- Développement de compétences techniques spécifiques,
- Valorisation de profils plus autonomes,
- Renforcement de l'exigence professionnelle.

État de l'activité en 2025

Stabilisation / développement

Activité consolidée et en progression.

CONDITIONNEMENT

Chiffre d'affaires 2025 : 33 210 €

Évolution 2024/2025 : +390 %

Part du CA total : 8 %

Objectif de l'activité

Activité particulièrement adaptée à l'accueil de profils très diversifiés, offrant des postes accessibles et répétitifs.

Type de postes proposés

Postes de conditionnement manuel, travail en atelier, cadence adaptée, organisation collective.

Valeur ajoutée sociale et professionnelle

- Accessibilité maximale des postes,
- Reprise de confiance par le travail,
- Apprentissage des règles de production,
- Support central de l'inconditionnalité de l'emploi.

État de l'activité

Développement

Activité en forte croissance, stratégique pour l'inclusion.

BOUTIQUE

Chiffre d'affaires 2025 : 14 870 €

Part du CA total : 4 %

Objectif de l'activité

Créer une activité de proximité, visible sur le territoire, combinant utilité sociale et lien avec le public.

Type de postes proposés

Postes d'accueil, vente, gestion de stock, relation client.

Valeur ajoutée sociale et professionnelle

- Développement de compétences relationnelles,
- Valorisation de la confiance en soi,
- Visibilité positive de l'EBE auprès du public.

État de l'activité en 2025

Développement / structuration

Activité récente, à consolider.

PETITS TRAVAUX UTILES (PTU)

Chiffre d'affaires 2025 : 7 440 €

Part du CA total : 2 %

Objectif de l'activité

Répondre à des besoins sociaux peu ou pas couverts, à forte utilité collective.

Type de postes proposés

Postes polyvalents, interventions ponctuelles, forte dimension sociale.

Valeur ajoutée sociale et professionnelle

- Utilité sociale forte,
- Maintien dans l'emploi de profils très fragilisés,
- Sens donné au travail.

État de l'activité

Stabilisation et développement

Activité à développer, forte utilité sociale.

ANNEXE 5 : Gouvernance associative 2025

Présidente : Sylvie MARCHAL

Vice-Présidente : Patricia BAILLARD

Trésorier : Thierry LONG

Secrétaire : Mary-Laure ROCCI

Administrateurs :

- Véronique RAPHEL
- Sylvie LEPELTIER
- Jean-Pierre FABRE
- Jean-Paul DELAHAYE
- Bernard MAZOYER
- Philippe CASANOVA
- Alain POIRET

Directeur Général : Fabien BARONNIER

Directrice Adjointe : Valérie FIEVE

Ils nous font confiance



Nous contacter

 127 Rue des Entreprises Z.A les Moulins
Le Chêne, 84400 Gargas

 04 90 71 31 82

 contact@zouvai.com

 www.zouvai.com