

Rapport moral



4 avril 2025

Programme

- La raison d'être de notre projet
- L'Expérimentation TZCLD rend son bilan national à 18 mois de la future loi.
- Et l'association Zou Vaï sur le territoire d'APT Luberon ? Avancées et marges de progrès

La raison d'être de notre projet



Redonner de la dignité dans l'emploi et grâce à l'emploi ...

- Car **personne n'est inemployable** dès lors que l'on accepte d'adapter les emplois au profil et aux difficultés des personnes
- **Ce ne sont pas les besoins qui manquent** en termes d'activités et de services utiles sur notre territoire
- **Le financement des emplois créés est largement compensé** par les économies induites d'un « retour au travail »

... et rendre des services utiles à notre territoire

Par la proposition de **prestations de services non concurrentielles ou supplémentaires** ...

... Qui répondent à un **besoin local** à un cout raisonnable ... des entreprises privées, des collectivités et du grand Public

... Et qui **renforcent la cohésion sociale** dans les villages et quartiers

Avec l'aide et le soutien du





EXPERIMENTATION
TERRITORIALE CONTRE LE
CHÔMAGE DE
LONGUE
DURÉE

**BILAN FINAL DE
L'EXPÉRIMENTATION
2025**



Le Bilan final

<https://bilan.etclid.fr/documents/bilan-2eme-experimentation>

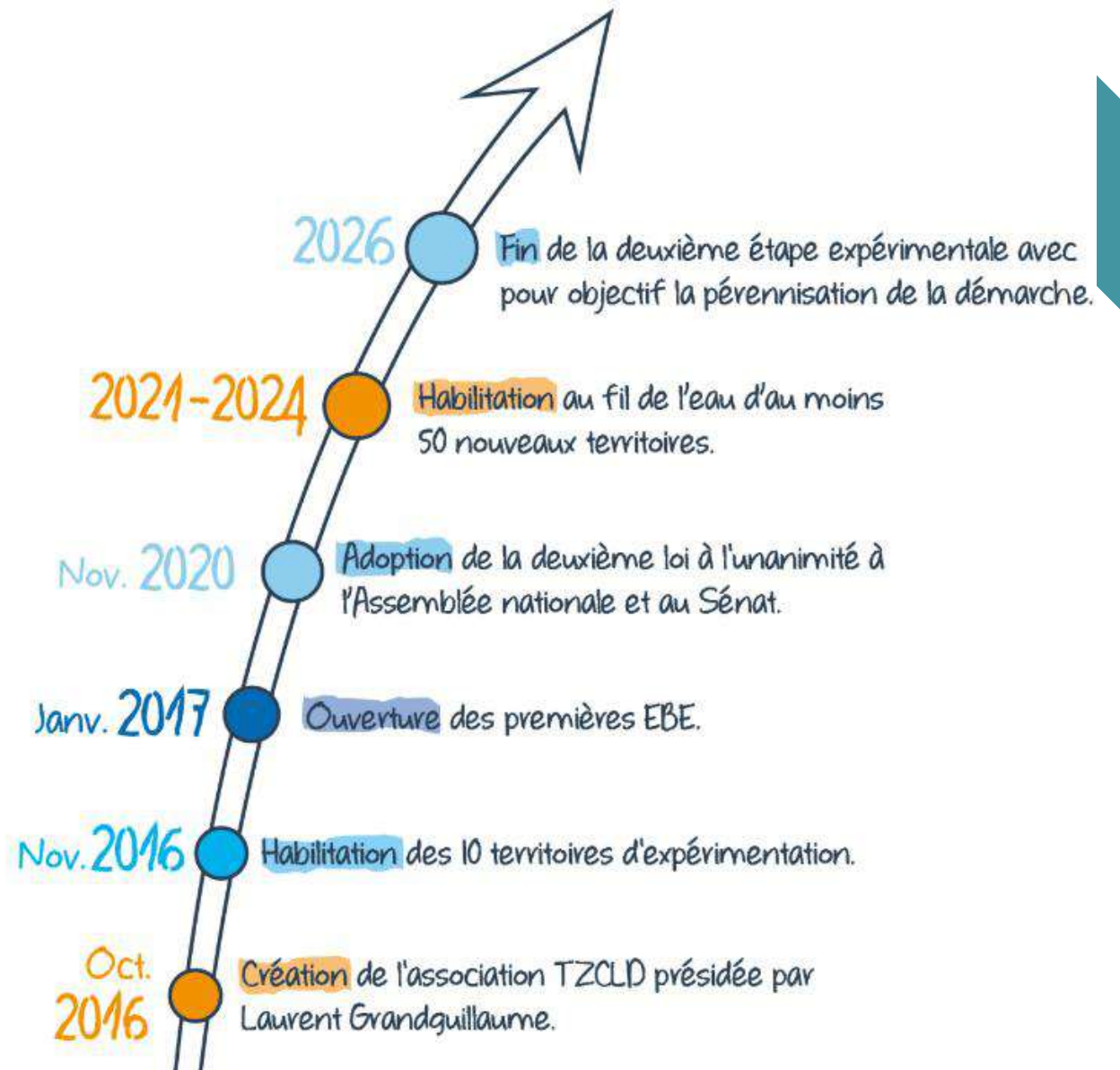
Les messages clés de l'Expérimentation

- Elle a permis de créer de **l'emploi durable** pour ceux qui n'en auraient jamais eu
- Elle a créé de **l'emploi utile** pour les personnes et pour les territoires
- Elle a développé **l'entrepreneuriat** avec qq contraintes
- **Financer l'emploi** a un coût, mais **financer l'exclusion** aussi : que choisir ?
- Elle constitue un nouveau maillon, complémentaire, **dans la chaîne de l'insertion par l'activité économique**
- 10 ans de recul c'est rare et **cela crédibilise les résultats.**

Le calendrier

Objectif de TZCLD : aboutir à une 3ème loi sur le droit à l'emploi dont les EBE seraient une des solutions et leur permettrait de marcher vers l'exhaustivité.

Le calendrier prévoit de **déposer le projet de loi cet été**, et devrait être soumis au vote sur le **1^{er} semestre 2026** (et non fin 2025).



Un enseignement

« Il faut écouter ceux qui vous disent comment faire grandir vos projets plutôt que de vous arrêter à ceux qui vous expliquent pourquoi ils ne peuvent réussir »



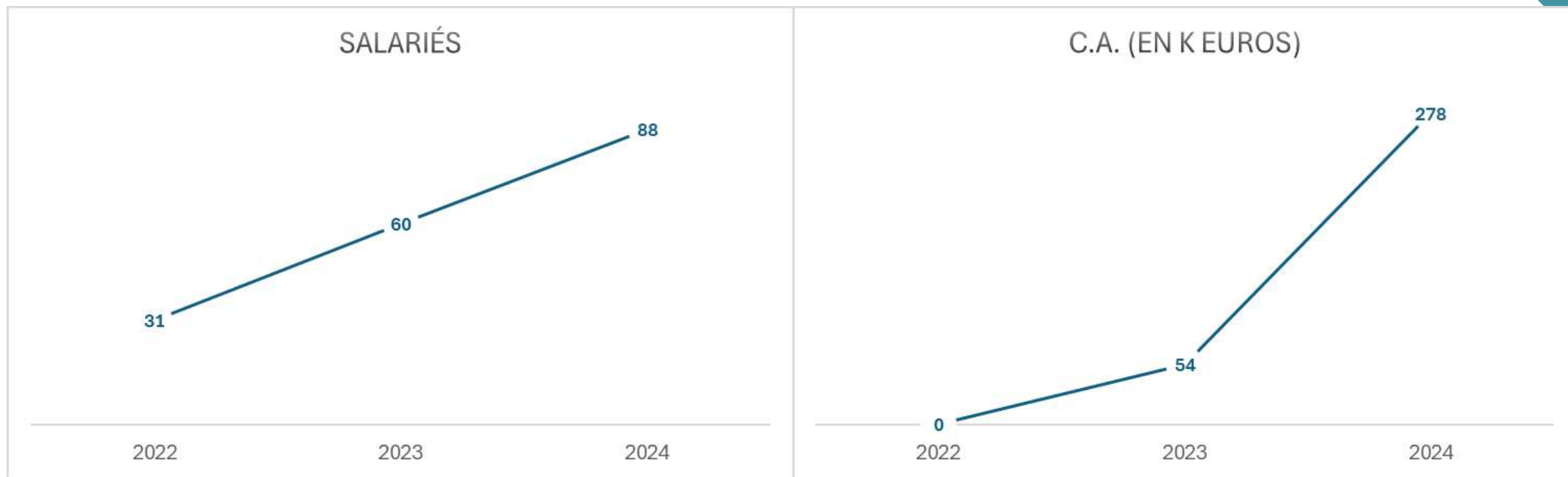
Laurent Grandguillaume
Président de TZCLD



L'association Zou Vaï sur le territoire d'APT Luberon

Avancées et marges de progrès

EBE : Une activité exponentielle à soutenir !



Conformément au **projet d'association**, les bénévoles et les membres du C.A. ont pu se rendre utiles auprès de l'EBE :

- Contribution active au Bilan ETCLD : interview des salariés et des clients de l'EBE
- Soutien aux salariés de Zou Vai en lien avec la DRH
- Psychologue du travail et stagiaire en psychologie
- Veille : repérage d'appels à projets régionaux et locaux et soutien
- Aide au nouveau tableau de bord et de gestion
- Aide à la nouvelle lettre de délégation du Dr Général de Zou Vai
- A la rencontre des citoyens du Pays d'Apt
- Organisation de la journée des »travaux utiles « du 15 mai prochain.



Nos avancées aux côtés de l'EBE

Une présidence vigilante et solidaire

- Parce que la 2^{ème} année d'exercice d'une entreprise est rarement sereine sur le plan financier > **recherche de stabilité durable**
 - **Volonté de transparence** des résultats économiques et financiers auprès des institutionnels > **alerte sur les « trous d'air »**
 - **Priorité à la coopération avec le CLE** (comité opérationnel) : nous avons besoin les uns des autres
 - **Saisir les opportunités « business » et référencer l'EBE auprès des instances de l'ESS en PACA ;** participation aux formations/colloques : Cèdre Ambition, Les Canaux, Réseau Preci, Cartego ...
- **Animation** de 6 C.A. et 5 Bureaux de l'association
 - **Séminaire de janvier** avec le « collectif » administrateurs – EBE – Equipe opérationnelle
 - Création et animation d'un « **Club des présidents d'EBE** »
 - Sur le Drive - Banque de ressources de l'association ; actualisation des fichiers contacts



EXPÉRIMENTATION
TERRITORIALE CONTRE LE
CHÔMAGE DE
LONGUE
DURÉE



FRANCE **ACTIVE**
Les entrepreneurs engagés
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



14



les trois cyprès

1. Notre partenariat avec les collectivités locales reste trop peu actif :

- Zou Vaï ne contribue pas suffisamment aux projets du territoire
- Les réponses à l'inconditionnalité de l'Emploi sur le Territoire, autres que l'EBE, sont insuffisantes

2. Notre fragilité économique de l'EBE reste un sujet d'attention permanent. Nous n'avons trop peu de marge de manœuvre,

3. Nos locaux à saturation sont un frein au développement d'activités nouvelles,

4. Notre maigre capacité à attirer de nouveaux adhérents et à « faire vivre » l'association sur le territoire



Nos marges de progrès

Pour notre territoire,

l'exhaustivité ne sera pas atteinte.

Elle a été fixée, d'ici la fin de l'Expérimentation,
à 400 sorties de la privation durable d'emploi

dont 300 en EBE.

« L'exhaustivité, c'est l'ambition de ne laisser aucune
personne volontaire au bord du chemin et faire de l'emploi
un droit effectif

C'est donc la capacité du territoire à permettre l'accès à
l'emploi à toute personne qui en est privée durablement,
qui est volontaire et habite le territoire, dans un délai
raisonnable et selon des règles transparentes.

L'atteinte de l'exhaustivité est la dynamique dans laquelle
s'inscrit le territoire engagé » (CLE)



**Et dans ce
contexte,**

- **Les clients et partenaires de l'EBE**, sans lesquels l'activité ne progresserait pas
- **Les élus du département et du territoire** qui nous ont renouvelé leur confiance le 3/12 dernier.
- **L'équipe de direction et d'encadrement de l'EBE et** sans laquelle rien ne réussirait
- **Les salariés de Zou Vai** pour leur engagement et leur capacité d'adaptation étonnante !
- **Ses administrateurs et les bénévoles** dont certains sont engagés depuis l'origine du projet !
- **L'équipe opérationnelle du CLE** solidaire de l'EBE dans cette Expérimentation.
- **Nos partenaires privés et institutionnels** qui répondent « présents » dès que cela est nécessaire.



L'association ZOU VAÏ remercie



Merci

Sylvie Marchal, Présidente de Zou Vai

s.marchal@zouvai.com

06.70.83.34.01