





# Rapport d'activité 2023

### **1. Mise en Place des Activités :**

Les trois pôles d'activités, à savoir agricoles, bâtiment et services, ont été établis avec succès. Chaque pôle a connu des progrès significatifs dans le développement de ses activités respectives.

### **2. Installation de l'Entrepôt :**

L'installation dans nos locaux a marqué une étape importante dans notre croissance. L'aménagement de l'entrepôt, réalisé par nos salariés, démontre notre capacité à travailler ensemble pour concrétiser nos projets.

### **3. Adaptation de l'Emploi et des Activités :**

Notre engagement envers l'adaptation constante de l'emploi et des activités a été une priorité tout au long de l'année. Nous avons continué à rechercher des moyens d'innover et de nous ajuster pour répondre aux besoins changeants du contexte économique.

### **4. Consolidation des activités :**

Mise en pause des embauches en avril 2023 afin de consolider la mise en place des activités, et permettre l'adéquation entre l'emploi et l'embauche.

# Activités

## Pôle Agri :

- Prestations Viticoles et agricoles
- Broyage de déchets verts
- Débroussaillage
- Maraichage (fleurs comestibles, salades vertes)

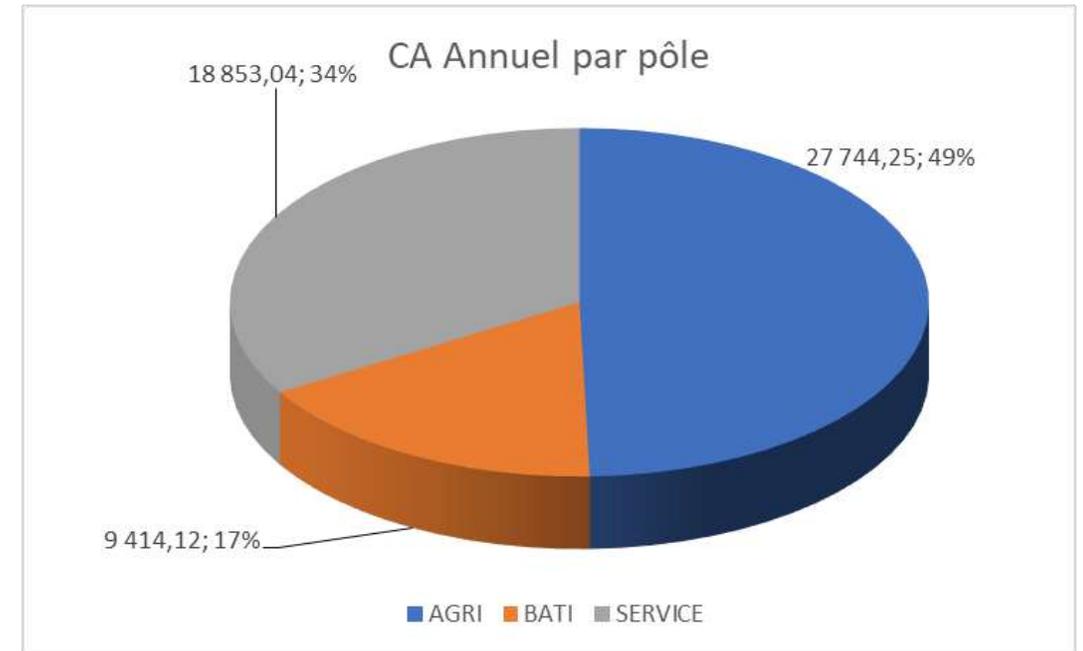
## Pôle Bati :

- Aérogonnage
- Atelier bois

## Pôle Créa/services :

- Prestations de services (ENEDIS, EMALA, multiservices...)
- Atelier couture
- Conditionnement

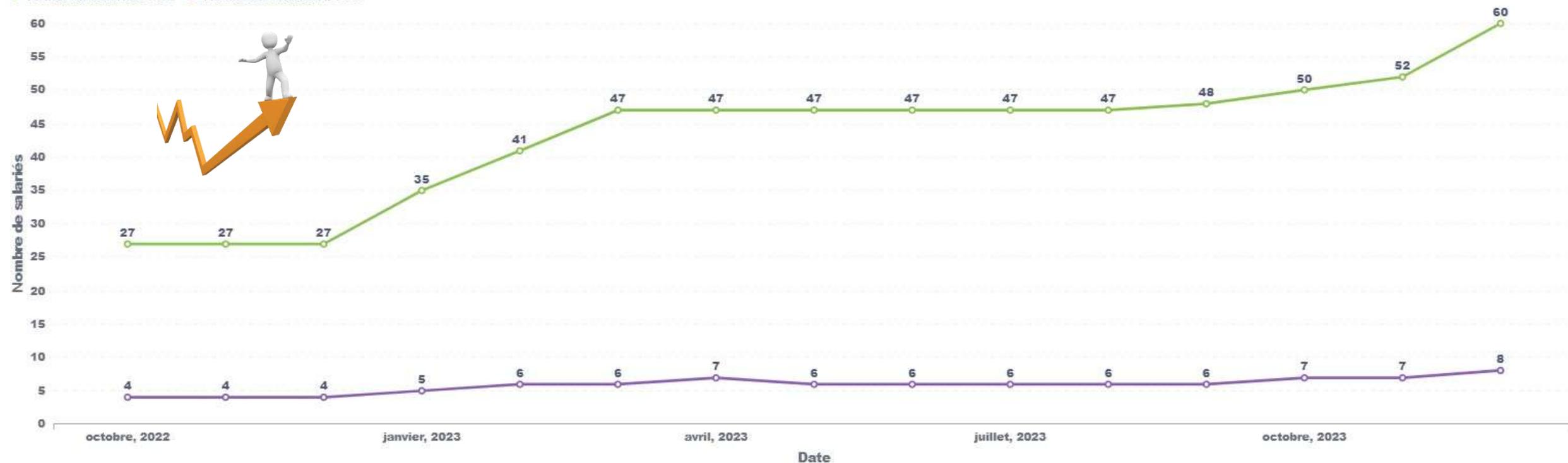
	AGRI	BATI	SERVICE	TOTAL
JANVIER				0,00
FEVRIER			2 771,67	2 771,67
MARS	1 056,25	0,00	83,34	1 139,59
AVRIL	520,62	60,17	0,00	580,79
MAI	3 712,50	183,30	0,00	3 895,80
JUIN	6 267,33	1 137,42	522,50	7 927,25
JUILLET	1 352,50	1 236,59	4 985,00	7 574,09
AOUT	2 135,79	432,33	3 307,82	5 875,94
SEPTEMBRE	1 217,26	2 931,64	1 682,33	5 831,23
OCTOBRE	2 920,00	1 454,40	2 937,00	7 311,40
NOVEMBRE	5 270,00	1 660,27	1 398,38	8 328,65
DECEMBRE	3 292,00	318,00	1 165,00	4 775,00
<b>TOTAL</b>	<b>27 744,25</b>	<b>9 414,12</b>	<b>18 853,04</b>	<b>56 011,41</b>



# Evolution des effectifs

Evolution des effectifs PPDE et NPPDE par mois

● Nombre de salariés PPDE ● Nombre de salariés NPPDE

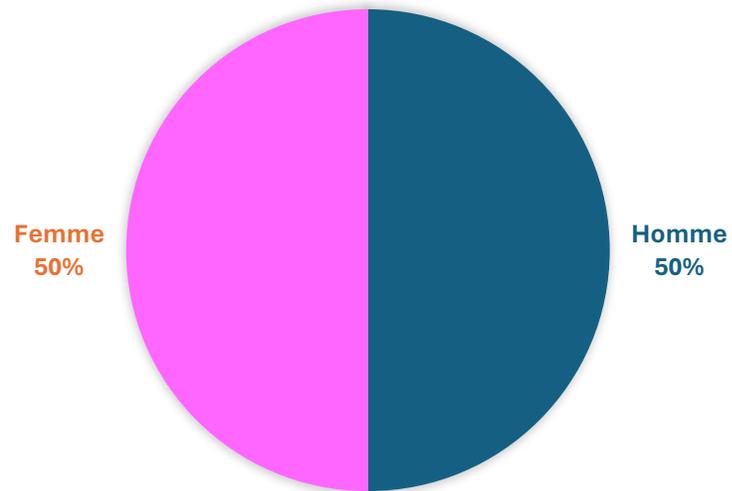


Depuis l'ouverture de l'EBE au 17 octobre 2022 l'effectif a évolué de **31** salariés (27 salariés conventionnés et 4 non conventionnés) à **68** salariés au 31 décembre 2023 (60 salariés conventionnés et 8 non conventionnés)

1 démission en février d'une salariée conventionnée pour développer son activité d'indépendante.

1 départ à la retraite au 31/12/2023.

# Répartition des effectifs par Genre

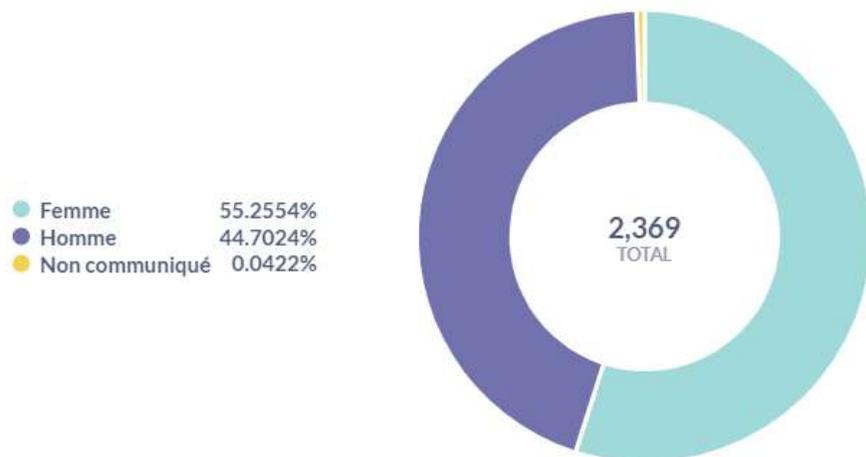


EBE Zouvai

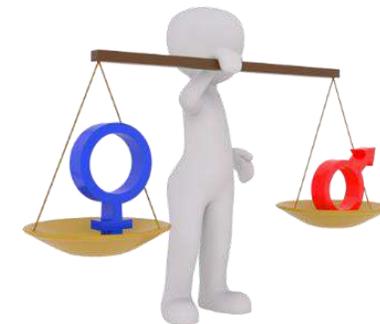
Le nombre d'hommes était plus important au démarrage et devient au 31/12/23 à l'équilibre parfait 30 femmes 30 hommes

**Au niveau de l'équipe encadrante 3 femmes pour 5 hommes**

Répartition du genre des salariés nationale



Données nationales



# Répartition des effectifs par âge

Moyenne d'âge

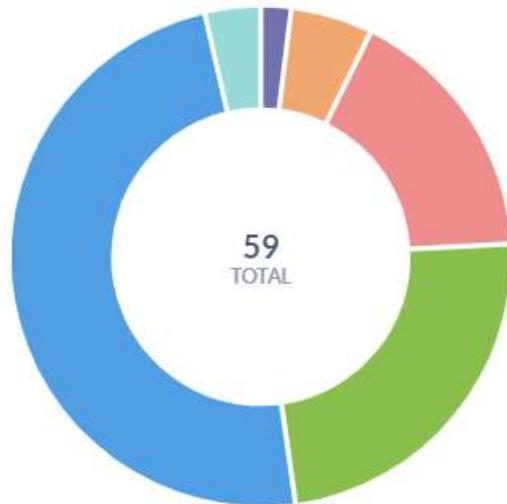
**52 ans**

**Age moyen des femmes 53 ans**  
**Age moyen des hommes 51 ans**

Le plus jeune 25 ans  
 Le plus âgé 68 ans

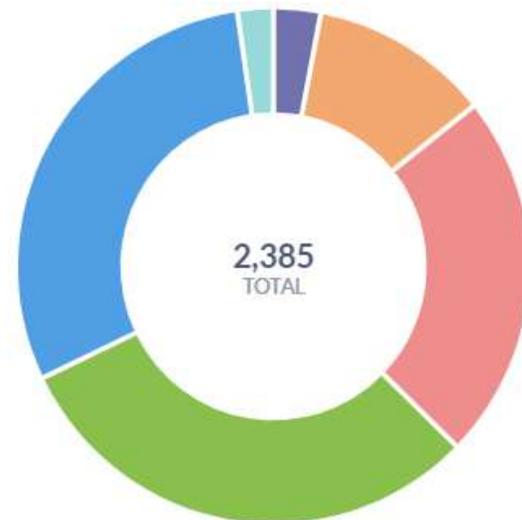


● 25 ans ou moins	1.69%
● Entre 25 et 34 ans	5.08%
● Entre 35 et 44 ans	16.95%
● Entre 45 et 54 ans	23.73%
● Entre 55 et 64 ans	49.15%
● Plus de 65 ans	3.39%



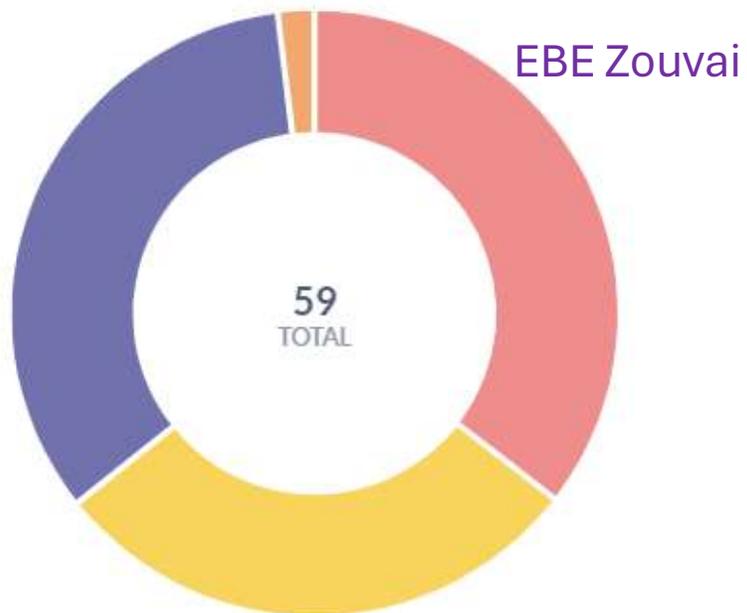
EBE Zouvai

● 25 ans ou moins	2.73%
● Entre 25 et 34 ans	11.24%
● Entre 35 et 44 ans	23.14%
● Entre 45 et 54 ans	30.78%
● Entre 55 et 64 ans	30.10%
● Plus de 65 ans	2.01%



Données nationales

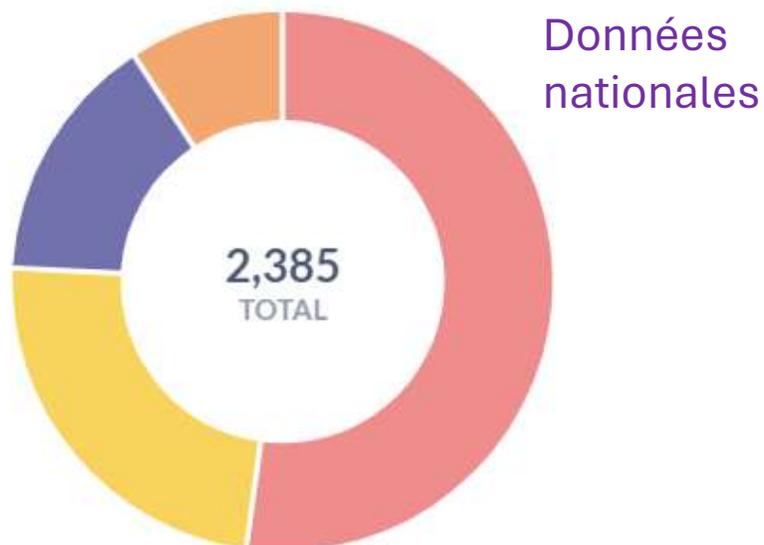
# Répartition des effectifs par temps de travail



## Répartition des ETP contractuels

Chez les femmes ETP moyen 23,06

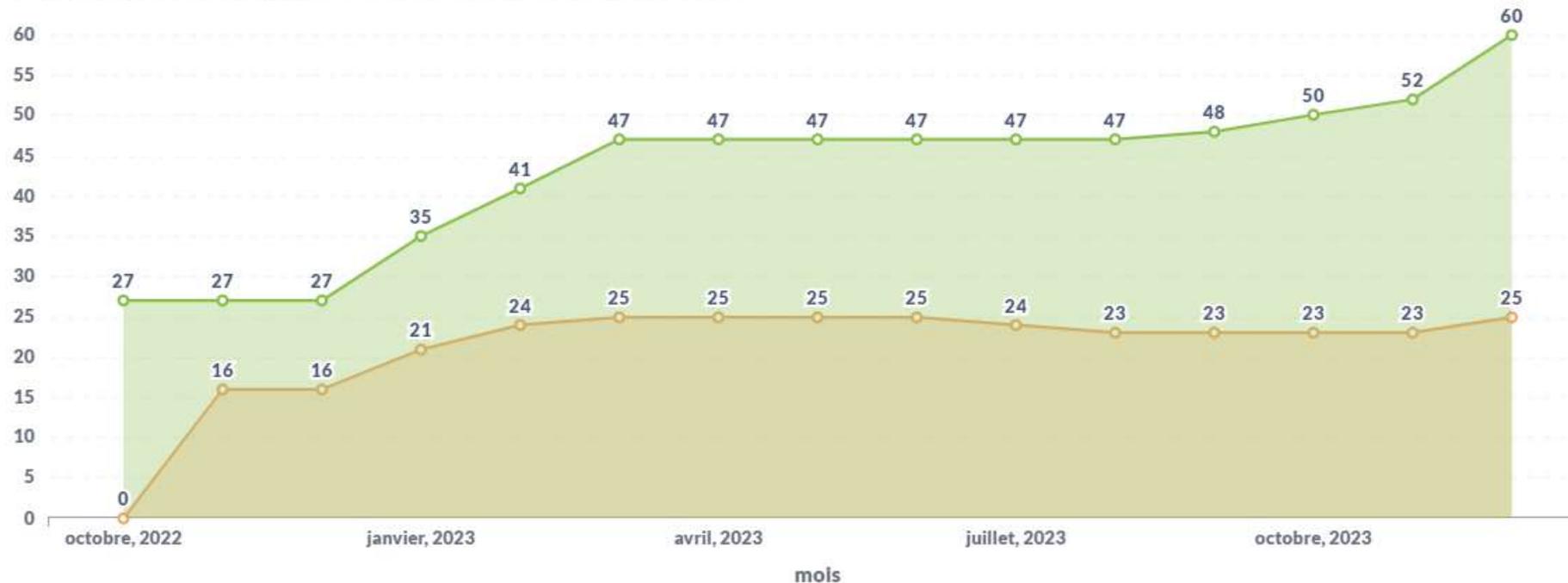
Chez les hommes ETP moyen 24,27



## Bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

Evolution nombre de salariés PPDE reconnu BOETH

● Nombre de salariés PPDE reconnu BOETH ● Nombre de salariés PPDE



**20.1 %**  
Proportion de BOETH sur l'ensemble des salariés issus de la..

Taux de travailleurs reconnus TH dans l'EBE Zouvai : 43% Taux national 20,1%

Partenariat très fort avec Cap Emploi, maintien à l'emploi et les Agefiph. Etudes et aménagements de poste 2 référentes handicap à l'EBE qui identifient les besoins, font des animations...

**Atteinte des objectifs d'embauche (60 salariés issus de la privation durable d'emploi au 31/12/2023)**

**Développement du partenariat avec les acteurs du territoire (CCPAL, SIRTOM, MJC, France Travail....)**

**Développement du partenariat avec les acteurs de la santé et du handicap (MDPH, Agefiph, Cap Emploi insertion et maintien, Team Handicap France Travail, Santé au travail, CCAS, Urapeda)**

**Affirmation du dialogue social dans l'EBE**

**Mise en place d'un travail coopératif EBE/EO sur le suivi des volontaires**



# Perspectives EBE 2024

## Budget EBE 2024

Encaissements		Decaissements	
Prestations de service Pole Agri	70 000,00	Achats de Marchandises	55 000,00
Prestations de Service Pole Bati	130 000,00	Achats Fournitures EPI	10 000,00
Prestations de Service Pole Crea Services	54 000,00	Electricité, gaz, combustible	4 693,00
Subventions - Conventions	0,00	Organismes Formations	12 000,00
Subvention Agefiph 12/2023	27 000,00	Entretiens Immobiliers - Véhicules	8 147,00
Subvention Agefiph 01/2024	99 000,00	Fournitures Ent Petit Equip + bureau	41 050,00
CDE ETAT	1 584 474,00	Honoraires Compta + Salaires	20 325,00
CDE DEPARTEMENT	237 671,00	Carburant	10 539,00
Prime Amorçage Prime 2024	240 000,00	Loyers et locations	47 951,00
Fondations, partenaires, mécènes...	0,00	crédit bail , leasing, location financement	36 886,00
France Travail	5 942,00	Assurances	19 482,00
Remb IGCAV	9 432,00	Communication - Réception - Voyages	9 854,00
Remb Prêt Salaries	4 262,00	Abonnement Licences - Ovh - Microsoft - EBP	2 924,00
Caution Square Habitat	1 181,00	Frais Postaux - Lignes Portable - Frais bancaires	5 618,00
<b>Total Encaissements</b>	<b>2 462 962,00</b>	Taxe Fonciere - Entrepôt	3 134,00
		Form Prof Continue	8 300,00
Resultat Avant IS	<b>28 464,00</b>	Salaires PPDE	1 538 325,00
		Salaires Non PPDE	233 280,00
		URSSAF	345 357,00
		Santé au Travail	9 403,00
		CSE	12 230,00
		<b>Total Décaissements</b>	<b>2 434 498,00</b>

# Perspectives et enjeux 2024

**Continuer à produire des emplois supplémentaires et adaptés, et garantir l'inconditionnalité de l'emploi**

Objectif : 100 salariés au 31/12/2024

**Développer les activités existantes et le chiffre d'affaires**

Objectif 2024 : Chiffre d'affaires : 254 000 euros

**Trouver des locaux permettant la création d'une 2<sup>ème</sup> unité EBE**

**Contribuer à la concertation nationale sur la 3<sup>ème</sup> loi**

Faire la démonstration du droit à l'emploi par la preuve